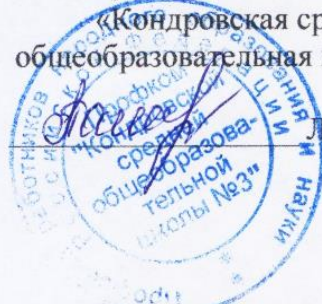


Приложение № 1 к коллективному договору
“УТВЕРЖДАЮ”

“СОГЛАСОВАНО”

Председатель профсоюзного комитета
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Кондровская средняя
общеобразовательная школа № 3»



Л.О. Панкова

Директор муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Кондровская средняя
общеобразовательная школа № 3»



А.Н. Жучков

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МКОУ «Кондровская СОШ № 3»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулированию труда работников школы, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, полного общего образования.

Система оплаты и стимулирования труда работников устанавливается на основании Закона Калужской области от 07.05.2008 г. №428-03 «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений», Закона Калужской области от 29.05.2009 г. №548-03, Закона Калужской области от 29.05.2009 г. №549-03 «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений», на основании коллективного договора.

Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, закрепления квалифицированных кадров.

1.2. Оплата труда работников школы определяется трудовыми договорами между руководителем школы и работниками исходя из исполняемых трудовых функций, условий труда, его сложности, интенсивности и результативности, особенностей деятельности работников школы.

1.3. В соответствии ст.22, 134 ТК РФ работодатель гарантирует индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

2. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда МКОУ «Кондровская СОШ № 3» осуществляется в пределах объема средств субвенции, предоставляемых школе на реализацию основных общеобразовательных программ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансирования по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования, корректирующих коэффициентов, среднегодового количества обучающихся в школе.

3. Порядок распределения фонда оплаты труда МКОУ «КСОШ № 3»

3.1. Фонд оплаты труда школы, за исключением отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений (далее – централизованный фонд), состоит из базовой части и стимулирующей части, которая составляет не менее 22%, но и не более 40% от фонда оплаты труда школы.

3.2. Доля фонда оплаты труда учреждения, направляемого на формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений,

устанавливается учредителем в объеме до 5% от фонда оплаты труда работников школы. Конкретный объем средств, направляемых в централизованный фонд, устанавливается ежегодно правовым актом учредителя.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату всем работникам школы:

- педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс;
- иным категориям работников (документоведу, библиотекарю);
- административно-управленческому персоналу (руководителю, заместителям, руководителям структурных подразделений);
- младшему обслуживающему персоналу.

3.4. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда (далее ФОТ). При этом удельный вес ФОТ учителей не может быть менее 70% от общего фонда оплаты труда.

Базовая часть ФОТ подразделяется на ФОТ педагогического персонала (70%) и ФОТ административно-управленческого, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала (30%).

3.5. Базовая часть ФОТ педагогического персонала подразделяется на общую и специальную часть.

3.6. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

3.7. Для расчета оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, используется показатель: количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе. В связи с тем, что учебный план формируется, исходя из недельной нагрузки обучающихся, количество часов в неделю переводится на количество часов в месяц. Для этого к количеству часов по предмету, установленных по учебному плану в неделю, применяется коэффициент 4,2.

3.8. **Общая часть фонда** оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей - фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

3.9. **Фонд аудиторной занятости** (85% от общей части) рассчитывается исходя из количества проведенных учебных часов, численности обучающихся в классе и стоимости 1 ученико-часа, фонд неаудиторной занятости (15% от общей части) – за работу, не связанную с проведением уроков.

3.10. **Неаудиторная занятость** педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с учащимися во внеурочное время.

Неаудиторная занятость педагогического работника и размер её оплаты устанавливается директором школы с согласия работника по состоянию на начало учебного года, закрепляется в трудовом договоре, путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

МКОУ «Кондровская СОШ № 3» установлены выплаты из фонда неаудиторной занятости за следующие виды деятельности:

- доплата за заведование кабинетами в размере 200 рублей;
- доплата за кружковую работу из расчета оплаты 1 часа педагога дополнительного образования;
- доплата за организацию досуга и самоподготовки в ГПД во внеурочное время из расчета оплаты труда воспитателя с учетом наполняемости группы.

3.11. **Специальная часть фонда** оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- 3.11.1. Повышающих коэффициентов за квалификационную категорию:
 1,09 – для педагогических работников, имеющих соответствие занимаемой должности,
 1,18 – для педагогических работников, имеющих 1-ю квалификационную категорию,
 1,35 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

3.11.2. Повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета.

Этот коэффициент определяется по нескольким показателям и рассчитывается как совокупность коэффициентов по каждому из направлений.

3.11.2.1. Для определения коэффициентов применяется бальная система оценки.

3.11.2.2. Расчет:

Значение коэффициента	Показатели
1,40	Если баллов больше 7
1,34	Если баллов больше 6, но не больше 7
1,30	Если баллов больше 5, но не больше 6
1,25	Если баллов больше 4, но не больше 5
1,22	Если баллов больше 2, но не больше 4
1,15	Если баллов не больше 2

Повышающий коэффициент вычисляется, исходя из суммы баллов по таблице:

Предмет	Показатели		Коэффициент (К 1)
	сложность в подготовке к занятиям	Особые требования по ОТ и здоровья обучающихся	
Начальная школа	2	1	1,34
Русский язык	2		1,30
Литература	2		1,22
Иностранный язык	2		1,30
Математика	2		1,30
История	2		1,22
Обществознание	2		1,22
География	2		1,22
Физика	2	1	1,25
Химия	2	1,5	1,22
Индивидуальное обучение на дому	3	1	1
Биология	2		1,22
Информатика	2	0,5	1,22
ИЗО	2		1,15
Технология	2	1,5	1,22
Физическая культура	1	1	1,15
Музыка	2		1,15
ОБЖ	2	1,5	1,22
Русский язык Математика 9, 11 классы	4	0,5	1,40
Астрономия	2		1,15
МХК	2		1,15
Искусство	2		1,15
ОРКСЭ	2		1,15

3.11.3. Повышающего коэффициента за работу по предмету, специфика программы, которого предусматривает деление класса на группы, элективному курсу (расчет повышающего коэффициента производится по следующей формуле:

$$K2 = \frac{\text{численность}_\text{учеников}_\text{в}_\text{классе}}{\text{численность}_\text{учеников}_\text{в}_\text{группе}} \leq 2$$

, если класс делится на группы;

3.12. Порядок распределения специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, а также перечень и размер указанных выплат определяются школой

самостоятельно с учетом специфики организации учебно-воспитательного процесса, контингента педагогического персонала школы и других факторов.

4. Порядок расчета окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и руководителей общеобразовательных учреждений

4.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, состоит из оклада педагогического работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат за качественные показатели деятельности.

4.2. Оклад педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, включает в себя: оплату труда за учебную нагрузку (аудиторную занятость), установленную на основании расчетной стоимости ученико-часа с учетом количества обучающихся по предмету в каждом классе, количества часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе, повышающих коэффициентов, выплачиваемых из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников и оплаты за неаудиторную занятость.

Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$Оп = Стп \times У \times Чаз \times К1 \times А \times К2 \times Днз$, где:

Оп – оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К1 – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

К2 – повышающего коэффициента за работу по предмету, специфика программы которого предусматривает деление класса на группы;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз – доплата за неаудиторную занятость.

4.2.1. Оплата труда с обучающимися на дому, рассчитывается по формуле:

$Оп = Уср \times Чаз \times К1 \times А$, где:

Оп – оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Уср – среднее количество обучающихся в классах школы;

Чаз – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К1 – повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

4.3. Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету.

4.4. Стоимость 1 ученико-часа работы педагогического работника определяется школой самостоятельно, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, с учетом общего количества обучающихся и общего годового количества часов по учебному плану школы.

4.5. Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, (количество уроков, проводимых этим педагогическим работником в неделю) определяется на основании учебного плана школы и фиксируется в трудовом договоре.

4.6. Оплата замещенных уроков производится из расчета стоимости образовательного часа, коэффициента наполняемости и фактического количества проведенных уроков с учетом специальной части.

4.7. Оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем, исходя из среднего оклада педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда, который исчисляется по формуле:

Опср определяется по формуле:

$$O_p = O_{\text{опор}} \times K, \text{ где}$$

O_p – оклад руководителя ОУ,

Oпoр – средний оклад педагогических работников учреждения.

K – коэффициент по группам оплаты труда руководителей ОУ.

МКОУ «Кондровская СОШ № 3» относится к I группе – коэффициент 1,5.

Стимулирующие выплаты директору школы устанавливаются из централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений правовым актом учредителя.

4.8. Оклад заместителя директора школы, руководителя структурного подразделения устанавливается руководителем в размере от 70% до 90% процентов оклада директора.

4.9. Ставки (оклады) воспитателей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала рассчитываются работодателем в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011 г. №163-ОЗ, Законом Калужской области от 28.12.2017 г. №288-ОЗ.

4.10. Оклады педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (воспитателей), рассчитываются, исходя из величины базового оклада, предусмотренного соответствующей ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Коэффициент
Высшая	1,35
Первая	1,18
Соответствие занимаемой должности	1,09

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директором Школы в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ и настоящего Положения.

5.2. Выплаты компенсационного характера педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, выплачиваются из специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала, составляющей не менее 30% от базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала.

5.3. Выплаты компенсационного характера остальным категориям сотрудников школы выплачиваются в пределах средств базовой части фонда оплаты труда данной категории работников.

5.4. Выплаты компенсационного характера обеспечивают оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.5. Устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.5.1. Выплаты за работу с вредными или опасными и иными особыми условиями труда (при наличии оценки на специальные условия труда) в размере не менее 4 % от ставки заработной платы.

5.5.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (с учетом статьи 149 ТК РФ).

5.5.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации – 100%.

5.5.4. Доплата за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

5.5.6. Конкретный размер выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 5.5.2. настоящего Положения, устанавливается в зависимости от объема выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда, выделенного на эти цели, фиксируется в трудовом договоре с работником (подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору), оформляется приказом руководителя учреждения. При уменьшении объема работы доплаты могут быть уменьшены или отменены.

6. Стимулирующая часть

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников образовательного учреждения и включает в себя выплаты, перечисленные в пункте 1 Порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (приложение 3 к Закону Калужской области от 07.05.2008 г. № 428-ОЗ).

6.2. Система стимулирующих выплат работникам МКОУ «Кондровская СОШ № 3» включает в себя:

6.2.1. Доплаты за сложность и (или) напряжённость выполняемой работы:

<i>Педагогические работники</i>	
За реализацию образовательной и воспитательной программы в кадетских классах	1000 рублей
За организацию внеклассной работы в микрорайоне школы	1000 рублей
За ведение блога класса	1000 рублей
За организацию досуга и самоподготовки в ГПД во внеурочное время	(из расчета оплаты труда воспитателя с учетом наполняемости группы)
За обслуживание компьютерного оборудования, установку программного обеспечения на ЭВМ школы	5000 рублей
За техническое обеспечение работы общеобразовательного сайта и размещение информации на нём	2000 рублей
За техническое обслуживание музыкального оборудования	1000 рублей
За осуществление комплекса мероприятий по социальной защите личности в ОУ, за работу с социально незащищенными детьми	13000 рублей
За использование в работе современных информационных технологий	с учетом количества часов, количества учащихся и специфики предмета
За ведение занятий по дополнительному образованию, курс «Робототехника»	с учетом количества часов
За подготовку оборудования при проведении лабораторных,	2000 рублей

практических и демонстрационных работ по химии, физике	
За руководство школьными методическими объединениями учителей	от 1000 до 2000 рублей
За трансляцию обобщенного педагогического опыта на муниципальном уровне	1000 рублей
За реализацию программ для учащихся по ПМО	от 200 до 500 рублей (выплачивается при экономии ФОТ)
За заведование учебным кабинетом и развитие учебного кабинета	от 350 до 400 рублей
<i>Заместителю директора по УВР</i>	
За соблюдение образовательных стандартов в дошкольном отделении, внедрение инновационных разработок, ведение протоколов педсоветов, электронный документооборот в управленческой деятельности	5000 рублей
За реализацию в школе национального проекта «Цифровая образовательная среда» (ПМО)	от 2500 до 5000 рублей
<i>Заместителю директора по УВР</i>	
За освоение новых педагогических технологий в процессе обучения и внеклассной работы (критерий: применение технологии, модернизация, разработка)	2000 рублей
<i>Главному бухгалтеру</i>	
За ведение финансовой документации в дошкольном отделении	7000 рублей
<i>Документоведу</i>	
За ведение архивной документации	4600 рублей
За работу с кадровой документацией (оформление личных дел сотрудников школы, трудовых договоров, трудовых книжек)	8500 рублей
За ведение табеля посещаемости учащихся для организации горячих завтраков	1000 рублей
За высокое качество выполнения обязанностей сопровождающего при организованных перевозках обучающихся на автотранспорте	4000 рублей
За выполнение функций координатора в системе «Сетевой город. Образование»	от 1000 до 1500 рублей
За планирование и организацию работы на учебно-опытном пришкольном участке и осуществление контроля за качеством работы	1500 рублей
<i>Библиотекарю</i>	
За систематическое проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги	4000 рублей
За организацию информационно-образовательной среды школы	4000 рублей
За заведование читальным залом	3000 рублей
За ведение официальной группы школы в социальных сетях	1000 рублей
<i>Заведующему хозяйством</i>	
За ведение работы по охране труда и технике безопасности, по обеспечению пожарной безопасности объекта, ведение документации по ОТ, ТБ и ПБ	10000 рублей
<i>Шеф-повару</i>	
За 100 % охват горячим питанием учащихся и ведение отчетной документации, работу со складом (ведение складской документации)	8500 рублей
За работу с поставщиками	8000 рублей

<i>Повару</i>	
За приготовление пищи для воспитанников дошкольного отделения	3500 рублей
За интенсивность и напряженность работы	от 5000 рублей до 8000 рублей
<i>Воспитателю</i>	
За ведение работы по ОТ и ТБ в д/о	1500 рублей
За руководство кружковой работой	из расчета оплаты 1 часа педагога дополнительного образования с учетом квалификационной категории
За систематическое ведение документооборота с родителями	1500 рублей
За музыкальное оформление общешкольных внеклассных мероприятий и проведение музыкальных занятий в д/о	3200 до 5000 рублей
За ведение табеля воспитанников	1000 рублей
За руководство методическим объединением воспитателей	1500 рублей
За разновозрастные группы	20% от оклада
За развитие группы	от 1000 рублей до 3400 рублей
<i>Рабочему по комплексному обслуживанию</i>	
За своевременное и качественное выполнение заявок педагогов и работников школы, за оперативную работу по сохранению школьного имущества	от 8500 рублей до 10000 рублей
<i>Рабочему по обслуживанию</i>	
За работу по созданию условий, обеспечивающих сохранность здоровья работников и обучающихся (постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству, предупреждение травматизма)	8000 рублей
<i>Рабочему по кухне</i>	
За работу по созданию условий, обеспечивающих сохранность здоровья работников и обучающихся (постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН)	от 6500 рублей до 8000 рублей
<i>Помощнику воспитателя</i>	
За работу по созданию условий, обеспечивающих сохранность здоровья работников и воспитанников (постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН) и своевременное обеспечение горячим питанием воспитанников дошкольного отделения	7000 рублей
<i>Работникам школы</i>	
Молодому специалисту	20 % от оклада
За выполнение функций координатора в системе «Сетевой город. Образование»	1000 рублей
За планирование и организацию работы на учебно-опытном пришкольном участке и осуществление контроля за качеством работы	1500 рублей
За ведение официальных групп в социальных сетях	от 500 до 1000 рублей

За организацию и проведение образовательных экскурсий	1000 рублей
За выполнение функций контрактного управляющего	10000 рублей

6.2.2. Доплату за выполнение функций классного руководителя:

Доплата за классное руководство составляет 120 рублей в месяц за каждого обучающегося, руководствуясь Приказом Министерства образования и науки Калужской области № 348 от 22.03.2018 г.

6.2.3. Доплату учителям физической культуры, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу с обучающимися – 1000 рублей;

6.2.4. Премии по результатам труда:

Наименование должности	Основание для премирования	Сумма
Учитель	<ul style="list-style-type: none"> по итогам проведения муниципальных контрольных работ КГИРО и ВПР 	500 рублей (за предмет)
	<ul style="list-style-type: none"> подготовка победителей и призеров муниципальных олимпиад <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - призер 	до 2000 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> подготовка победителей и призеров муниципальных конференций, конкурсов, смотров, проектов <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - призер - участник 	до 3000 рублей до 2000 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> подготовка победителей и призеров региональных олимпиад <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - призер 	до 3000 рублей до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> подготовка победителей и призеров региональных конференций, конкурсов, смотров, проектов <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - призер - участник 	до 5000 рублей до 3000 рублей до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> подготовка победителей и призеров очного тура Всероссийского уровня <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - призер - участник 	до 8000 рублей до 5000 рублей до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> трансляция обобщенного педагогического опыта коллегам <i>в школе</i> (открытые уроки в рамках методической недели), мастер-классы, семинары, педсоветы 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> <i>в муниципальной системе образования</i> <ul style="list-style-type: none"> - мастер-классы, открытые уроки, семинары 	до 3000 рублей

	<ul style="list-style-type: none"> • в региональной системе образования <ul style="list-style-type: none"> - мастер-классы, открытые уроки, семинары, презентация опыта работы 	до 5000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Самый классный классный», «Методический дебют» и др.): муниципальный этап <ul style="list-style-type: none"> - победитель - лауреат - участник 	до 5000 рублей до 3000 рублей до 2000 рублей
	<p>региональный этап</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель - лауреат - участник 	до 7000 рублей до 5000 рублей до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • конкурс методических разработок (муниципальный, региональный, всероссийский) <ul style="list-style-type: none"> - победитель - лауреат - участник 	до 3000 рублей до 2000 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • освоение новых педагогических технологий в процессе обучения и внеклассной работы (критерий: применение технологии, модернизация, разработка) 	до 2000 рублей по итогам
	<p>Инновационная деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и сопровождение проектной деятельности обучающихся 	до 3000 рублей по итогам
	<ul style="list-style-type: none"> - применение иных методик и технологий 	до 2000 рублей по итогам
	<ul style="list-style-type: none"> - создание инновационного проекта - разработка инновационных Программ 	до 3000 рублей по итогам до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> - за участие в экспериментальной образовательной деятельности ОУ 	до 2000 рублей по итогам
	создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания (индивидуально-ориентированная работа с одаренными и неуспевающими обучающимися)	оплата из расчета количества проведенных часов, количества учащихся и квалификационной категории учителя
	<ul style="list-style-type: none"> • качественная подготовка обучающихся к ГИА (при отсутствии работ, оцененных «неудовлетворительно») 	до 3000 рублей по итогам аттестации

Воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> качественная подготовка обучающихся к ГИА (при наличии среднего балла выше районного и (или) регионального) 	до 2000 рублей по итогам аттестации
	<ul style="list-style-type: none"> организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы 	до 3000 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> за участие в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями. 	до 3000 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> за участие в мероприятиях, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся: организация экскурсий, поездок, походов 	до 1000 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> за высокое качество подготовки и проведения районных, общешкольных открытых внеклассных мероприятий 	от 500 до 3000 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> за выпускные классы (4кл, 9кл, 11кл) 	до 1000 рублей по итогам года
	<ul style="list-style-type: none"> за высокое качество и эффективность работы классного руководителя 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> за активность в решении ситуативных проблем ОУ, включая замену уроков, работы в выходные и праздничные дни 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> за эстетическое оформление предметной среды проводимых мероприятий 	500 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> за коллективное достижение учащихся в районных и городских спортивных соревнованиях <ul style="list-style-type: none"> - 1-е место - призер 	до 1000 рублей до 500 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> за коллективное достижение учащихся в областных спортивных соревнованиях <ul style="list-style-type: none"> - 1-е место - призер 	до 3000 рублей до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> за коллективное достижение учащихся во Всероссийских спортивных соревнованиях <ul style="list-style-type: none"> - 1-е место - призер - участие 	до 5000 рублей до 3000 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> за создание условий, направленных на снижение заболеваемости и повышение посещаемости воспитанников: <ul style="list-style-type: none"> - при достижении посещаемости свыше 55% - при достижении посещаемости от 50% и выше 	до 1000 рублей ежемесячно от 500 рублей ежемесячно
	<ul style="list-style-type: none"> активное участие в подготовке и проведении методического объединения, обобщение результатов педагогического 	до 1000 рублей

	опыта работы	
	<ul style="list-style-type: none"> • эффективное использование в работе дидактических и наглядных материалов, аудио-, видео-, оргтехники, игровых методов и приемов, изготовление пособий. 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения 	от 1000 рублей до 9000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • развитие творческих способностей воспитанников 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ <ul style="list-style-type: none"> - качественное проведение открытого занятия, выступление на педсовете, семинаре-практикуме 	до 1500 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за высокое качество подготовки и проведения открытых внеклассных мероприятий для родителей 	до 2000 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> • создание развивающей среды в соответствии с современными требованиями, эстетически оправданное оформление, оснащение групп, площадок, цветников (с учетом оригинальности, трудоёмкости, педагогической целесообразности, психологической и физиологической комфортности), проявление творчества, инициативы 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в профессиональных конкурсах <i>муниципальный этап</i> <ul style="list-style-type: none"> - 1-место - лауреат - участник 	до 5000 рублей до 3000 рублей до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • <i>региональный этап</i> <ul style="list-style-type: none"> - 1-е место - лауреат - участник 	до 7000 рублей до 5000 рублей до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • конкурс методических разработок (муниципальный, региональный, всероссийский) <ul style="list-style-type: none"> - победитель - лауреат - участник 	до 3000 рублей до 200 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • продуктивное участие в различных мероприятиях, проводимых на районном уровне среди воспитателей <ul style="list-style-type: none"> - победитель - лауреат - участник 	до 2000 рублей до 1000 рублей до 500 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • продуктивное участие в различных мероприятиях, проводимых на региональном уровне среди воспитателей <ul style="list-style-type: none"> - победитель 	до 5000 рублей

Заместитель директора по УВР, по ВР	<ul style="list-style-type: none"> -лауреат • - участник 	до 3000 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • участие воспитанников д/о в различных мероприятиях, проводимых на муниципальном и региональном уровнях - победитель - лауреат - участник 	до 1500 рублей до 1000 рублей до 500 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • при выпуске группы в школу 	1000 рублей по итогам года
	<ul style="list-style-type: none"> • создание наглядных пособий, способствующих образовательному процессу 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за работу с детьми из неблагополучных семей 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • наличие дополнительных проектов познавательного характера 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за помощь с обучением детям с особыми потребностями 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за привлечение родителей детей к участию в жизни ДО 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за вклад в развитие ДО (оформление стендов, выставок, подготовка буклетов, и работа с сайтом дошкольного отделения) 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за ведение блога группы 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • применение в работе современных методик, технологий, образовательных программ 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • увеличение объема работы за счет переуплотнения в группах 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • разработка стратегических документов (образовательных программ, программ развития) 	до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • высокий рейтинг ОУ 	до 3000 рублей по итогам учебного года
	<ul style="list-style-type: none"> • высокий уровень организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации учащихся, высокий уровень качества знаний 	до 3000 рублей по итогам учебного года
	<ul style="list-style-type: none"> • высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса 	до 3000 рублей по итогам учебного года
	<ul style="list-style-type: none"> • проведение районных и региональных мероприятий (семинаров) на базе ОУ 	до 3000 рублей
<ul style="list-style-type: none"> • за эффективную реализацию мероприятий программы развития школы, её образовательной программы, воспитательной системы школы 	до 3000 рублей по итогам полугодия	

Главный бухгалтер, Бухгалтер	<ul style="list-style-type: none"> • за создание оптимальных условий для профессионального роста педагогов 	до 3000 рублей по итогам учебного года
	<ul style="list-style-type: none"> • за эффективную деятельность органов школьного ученического самоуправления, детских общественных организаций 	до 2000 рублей по итогам четверти
	<ul style="list-style-type: none"> • качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за работу с расписанием занятий обучающихся 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за подготовку экономических расчетов 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • своевременное и качественное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств 	до 5000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за интенсивность труда, в связи с увеличением объема работы по основной должности 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за интенсивность и напряженность работы в период проведения проверок, сдачи квартальной отчетности 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за внедрение инновационных технологий и новых технологий при ведении бухгалтерского учета, включая автоматизацию и совершенствование структурного документооборота 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ 	до 1000 рублей
Документовед	<ul style="list-style-type: none"> • за улучшение количественных значений или позитивные качественные сдвиги показателей, связанных с финансовыми результатами деятельности школы 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за своевременную и качественную работу с контрактами (исполнение) 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за выполнение срочных работ по подготовке документации 	до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за своевременную сдачу отчетов (в отделение пенсионного фонда, службу занятости населения и другие организации) 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за интенсивность и напряженность работы в период проведения проверок 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за положительные результаты в процессе проверок документации 	до 1000 рублей

Заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> за ведение журналов выдачи аттестатов выпускникам 9 и 11 классов 	500 рублей по итогам года
	<ul style="list-style-type: none"> формирование базы данных работников, обучающихся, воспитанников в электронном и бумажном виде 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> эффективная деятельность по подготовке учреждения к началу учебного года 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> качественное выполнение срочных работ 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> обеспечение выполнения требований ПБ, электробезопасности и ТБ по результатам проверок 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов 	до 2000 рублей
Библиотекарь	<ul style="list-style-type: none"> качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона 	до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> за проведение открытых библиотечных уроков для обучающихся ОУ 	до 1000 рублей по итогам четверти
	<ul style="list-style-type: none"> оформление тематических выставок 	500 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> пропаганда чтения как формы культурного досуга 	500 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> активное участие в разработке и проведении районных мероприятий 	до 2000 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> за высокую читательскую активность обучающихся и педагогов 	до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> систематическая деятельность, направленная на сохранение книжного фонда, учебников и учебных пособий 	до 1000 рублей
Повар, шеф-повар	<ul style="list-style-type: none"> за отсутствие замечаний по качеству питания и обслуживания учащихся в школьной столовой 	от 1000 до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> за инициативность при реализации должностных обязанностей 	до 3000 рублей
Обслуживающий персонал	<ul style="list-style-type: none"> за подготовку ОУ к началу учебного года и отопительному сезону 	до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> качественная работа по оснащению, ремонту и монтажу хозяйственного оборудования 	от 1000 рублей до 2000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> стабильно высокое санитарно-гигиеническое содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН 	1000 рублей по результатам проверок
	<ul style="list-style-type: none"> высокий уровень профилактических работ и своевременное устранение аварийных ситуаций на закрепленном участке работы 	до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение 	500 рублей

Работники школы	ТБ	
	<ul style="list-style-type: none"> • содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса 	от 500 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за генеральную уборку и косметический ремонт здания ОУ 	до 3000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • за создание условий по организации отдыха и оздоровления обучающихся школы 	от 100 до 2000 рублей (в зависимости от количества отработанных дней)
	<ul style="list-style-type: none"> • содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса 	от 500 рублей до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы 	от 500 до 2000 рублей по итогам мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> • работа с допризывниками 	от 500 до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • работа на пришкольном участке с обучающимися школы 	от 500 до 1000 рублей
	<ul style="list-style-type: none"> • по итогам календарного года (в зависимости от экономии ФОТ работников ОУ) 	размер премии зависит от экономии ФОТ

6.2.5. Поощрительные выплаты:

Прочие выплаты устанавливаются в соответствии с коллективным договором:

6.2.5.1. Предусмотрены следующие поощрительные выплаты за награждение Почетными грамотами:

- Министерства РФ – 5000 рублей;
- Губернатора Калужской области – 4000 рублей;
- Министерства Калужской области – 3000 рублей;
- Администрации Дзержинского района и Дзержинского районного собрания – 2000 рублей;
- Отдела образования, районной организации профсоюзов – 1000 рублей;
- ОУ – 500 рублей.

6.2.5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

- Выплаты в связи с юбилейными датами сотрудников (50, 55, 60 лет) – 3000 рублей;
- Выплаты к праздничным датам (ст.112 ТК РФ): профессиональный праздник день Учителя, день Дошкольного работника, Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества – до 3000 рублей;
- В связи с рождением детей и с днем свадьбы сотрудника – 3000 рублей (при предъявлении копии свидетельства о рождении, копии свидетельства о браке);
- В случае тяжелого материального положения работника – 3000 рублей;
- В связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи – 3000 рублей;

- В связи с необходимостью длительного лечения работника (в случае тяжелого и длительного заболевания) – 3000 рублей;
- В связи с необходимостью длительного лечения несовершеннолетних детей работника – 3000 рублей;

Материальная помощь выплачивается в соответствии с приказом директора при наличии экономии средств фонда оплаты труда:

6.3. Отдельным категориям работников, производятся выплаты в следующих размерах:

- работникам, имеющим научную степень в размере, предусмотренном Законом Калужской области от 9 сентября 1998 г. № 17 ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области»;
- работникам, которым присвоено почетное звание РФ «Народный учитель РФ», - в размере 3000 рублей;
- работникам, которым присвоено почетное звание РФ (за исключением звания «Народный учитель РФ»), - в размере 1500 рублей;
- работникам, награжденным государственными наградами РФ, - в размере 1000 руб.;
- работникам, награжденным почетным званием «Заслуженный работник РФ», - в размере 1000 рублей;
- работникам, имеющим ведомственные награды: значок «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», почетные звания «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ», «Ветеран сферы воспитания и образования РФ», знак отличия РФ «Отличник просвещения», - в размере 1000 рублей;

6.4. Распределение выплат стимулирующего характера работникам МКОУ по результатам труда производится комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Кондровская СОШ № 3». Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника МКОУ устанавливается на основании настоящего положения и коллективного договора МКОУ.

6.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

6.6. Критерии премирования и категории сотрудников устанавливаются настоящим Положением и являются исчерпывающими.

6.7. Размеры премий устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, определенных для этих целей.

6.8. Фонд стимулирования АУП и МОП не должен превышать 30% от общего фонда стимулирования.

6.9. Экономия фонда оплаты труда текущего года по вакантным должностям, при проведении мероприятий по оптимизации штатной численности и т.д. может направляться на выплату премий и оказания материальной помощи.

6.10. Директор вправе изменить или полностью отменить выплату стимулирующего характера при условии некачественного и несвоевременного выполнения объема основной или дополнительной работы и другим основаниям. В указанном случае к приказу прилагаются документы, подтверждающие не выполнение объема основной или дополнительной работы.

6.11. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива учреждения и утверждается приказом директора школы.